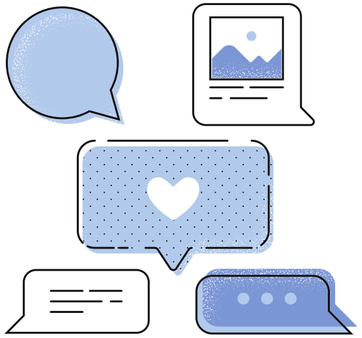
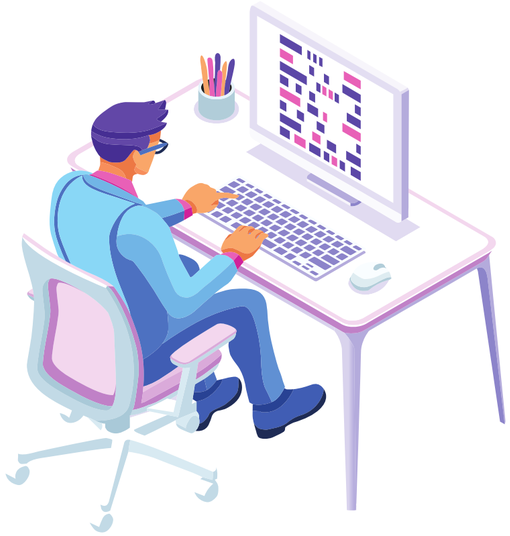
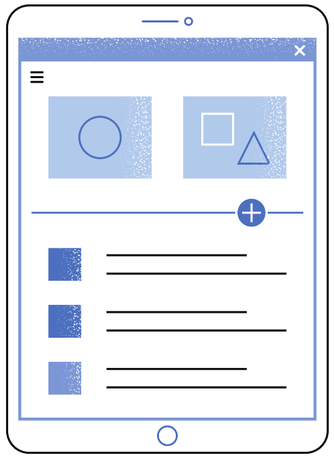








会社紹介

KEIS SOFTWARE

目次

01 会社概要

02 価値観

03 入社する方へ
お約束

04 社内環境や
メンバー

05 募集要項

会社概要

会社名：	株式会社ケイズ・ソフトウェア
代表取締役：	亀井 大輔
資本金：	10,000万円
事業内容：	BtoC WEB系を中心とする受託開発
設立年月日：	2000年5月30日
従業員数：	29名
所在地：	東京都品川区東五反田1-21-13 ファーストスクエア五反田2階


価値観

「生涯エンジニア」

私たちは、エンジニアという仕事が大好きで、
一生続けたいと考えています。
エンジニアとして、お客様に価値を提供し続けることが、
私たちの「ゴール」です。

～価値観に至った背景～



なぜ「生涯エンジニア」をうたうのか？

エンジニアという職業は、1999年に私が独立したときは「リーダー・PM」、今で言うと「ITコンサルタント」のような肩書がつかないと、年収は上がらないと言われていました。
自分自身もエンジニアを続けたいと思っていた私には、「そんなことはないのではないか？」という、願望と仮説がありました。周囲のエンジニアたちの中にも私と同じ思いの人がおり、まずは自分の周りだけでも求める環境を作り、「生涯エンジニア」が実現可能なことを立証するために、ケイズ・ソフトウェアを設立しました。

どう実現しているのか？

生涯エンジニアを実現するためには、難易度の高い仕事をし続けていく必要があります。
例えば、性能の要求が非常に高かったり、要求自体がはっきりしていなかったり。つまり、お客様がシステムで最も大事だと考えている部分「心臓部」です。その部分はお客様の業績が悪化したからと言って簡単には止められません。
「心臓部」の仕事を理解するために、まずは2～3年かけてもらいます。
これからご入社いただく方からすると、2～3年かけて仕事を覚えるのは長い、待てないという感情も芽生えるかもしれません。しかし、3ヵ月で習熟できる仕事は誰でもできる仕事ですから、生涯エンジニアで居続けるために現状を俯瞰して、長期的にキャリアを形成していきましょう。

生涯エンジニアを成立させるためにやっていること

会社を 大きくしない	営業は おかない	チームで 仕事をする
上流工程から 下流工程まで	結局は楽しむ ということ	誠実で あること
信頼貯金	エンドユーザー 目線	仕事を消す 選択肢

※詳しくはこちら

https://keis-software.com/recruit/keyword/



主要取引先

SBIアルヒ株式会社 様

2017年から取引開始。
約15件ほどのWebサービス全体を見ています。一部弊社開発のWebサービスもあり、上流工程から下流工程まで幅広く取り組みます。

言語	Java, Python等
DB・インフラ	AWS, MySQL等
フレームワーク	Play, Spring Boot
その他	Git, Ansible, Terraform, Backlog

KINTOテクノロジーズ株式会社 様

2021年から取引開始。
車のサブスクリプションサービスにおける認証・会員管理プラットフォームの新規開発に携わっています。特に認証機能における設計・開発を中心に取り組んでいます。

言語	Java, TypeScript等
DB・インフラ	AWS, MySQL
フレームワーク	Spring Boot, React, Next.js
その他	Docker, Git

株式会社D2C 様

2019年から取引開始。
広告業界のマーケティング等に使われる分析基盤システムや、分析システムの使いやすさ向上のためのアプリケーションなどの要件定義・開発・運用までを一気通貫で行います。

言語	Python, JavaScript, ShellScript等
DB・インフラ	AWS, GCP
フレームワーク	FastAPI
その他	Docker, Git, Airflow, Slack, Confluence, Jira等

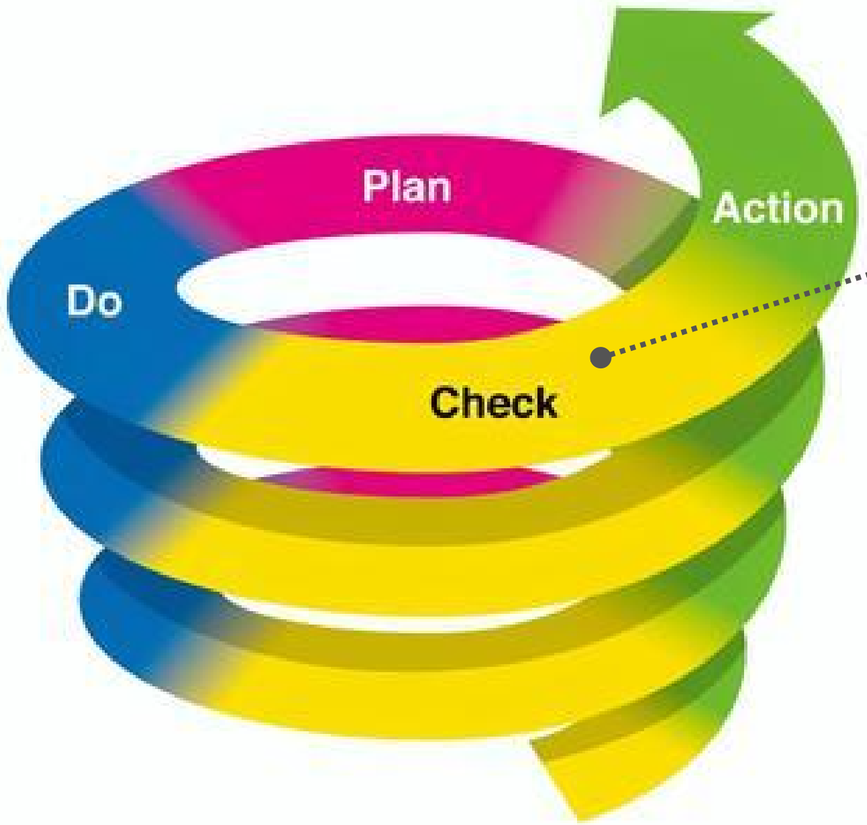


入社する方へ
お約束すること

「お約束」

お客様に長期に渡って求められ、
エンジニアを生涯続けられるような
環境を用意します。

大規模システムのバックエンド/インフラ領域で システム開発のPDCAサイクルを回せる



運用・保守

開発・リリース

バグ修正・機能拡張

要件定義・設計

検証・振り返り

お客様に長期に渡って求められる エンジニアになれる環境とは

	働き方	特徴
ケイズ・ソフトウェア	・客先常駐なし ・直接取引のみ（２次請け・3次請けなし） ・チーム（1フロア）で仕事 ・ストック型受注中心 ・インフラ・設計・開発・トラブル対応・SREまで全てやる ・参入障壁の低い仕事はしない	・ひとつのシステムに長期で関われる ・システムの根幹に関われる ・広い視野での問題解決アプローチを身に付けられる ・疑問点は周りにいくらでも聞ける ・知識や経験を積み上げられる ・自分の専門領域が見つかる
よくあるIT企業	・客先常駐あり ・2次請け・3次請けあり ・1人派遣 ・3ヵ月くらいの研修からスタート ・資格の取得を推奨 ・営業が案件を獲得してくる ・数か月ごとに案件が変わる	・案件の良し悪しが発生する ・商流が深く期間も短いためシステムの根幹に関わりにくい ・疑問点が解消しにくい環境もある ・短期研修を受けるだけでできる仕事をやる ・すぐに取れる資格を活用した案件が多い

1人ひとりのエンジニアのキャリアが綺麗になることを第一にアサインを決定します

SES企業のスキルシート例

ヘルプデスク・テレアポ・キッティング作業

↓

問い合わせ対応・障害対応窓口

↓

ネットワーク監視業務・テスト業務

↓

ヘルプデスク・テレアポ・キッティング作業

※何回転職しても
ここの無限ループから抜け出せない

SIer企業のスキルシート例

入社後研修で技術的なことを一通り学ぶ
(3ヵ月)

↓

お客様からの問い合わせ対応・調査
申請書作成などの手続き業務
(2〜3年)

↓

プロジェクトマネージャーの道

※技術的なことからは離れる

当社エンジニアのスキルシート例

未経験入社

↓

住宅ローン借入の事前審査システム案件
開発メンバーとして参画
言語：Java(PlayFramework)　DB：MySQL
OS：Linux　その他：AWS
(1年)

↓

大手住宅ローン専門金融機関
複数WebサービスのSRE
DB：MySQL　OS：Linux　その他：AWS
(2年目〜現在)

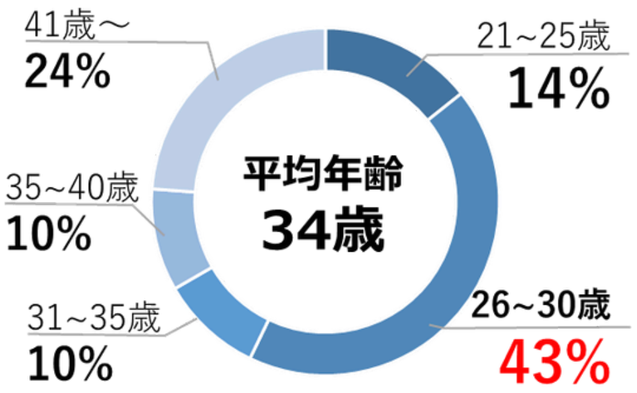
↓

国内最大級インターネットサービス会社の
マーケティングサポートツールの開発・運用保守
言語：TypeScript,Python　DB：MySQL
OS：Linux
その他：Microsoft Azure,Docker
(3年目〜現在)


社内を知る

～数字で分かるケイズ・ソフトウェア～

年代



各世代が活躍中！

入社時のエンジニア経験

未経験　19%

3年以内　38%

5年以内　24%

10年以上　19%

未経験からでも始められる！

通勤時間

徒歩　16%

30分以内　16%

30～60分　42%

60分以上　26%

徒歩通勤手当を活用する人から
1時間以上かける人まで様々

文系？理系？



文系　30%

理系　70%

30%が文系出身

休日の過ごし方



インドア派　68%



アウトドア派　32%

お酒飲む？



好き！　52%



付き合い程度　32%



コーラしか勝たん！　16%

キーボード配列



JIS　32%



US　68%

～社員紹介～

ソフトウェアエンジニア　29歳　入社2年目

入社後の職務概要

住宅ローン事業を展開するクライアントのWEBサービスに対する開発・運用保守プロジェクトに参画しています。 タスク管理、方針考案、メンバーサポートなど管理業務を中心に対応しています。 また、金融機関へコンサル事業を展開するクライアントのDX推進ソリューションの開発プロジェクトに参画しています。 タスク管理、方針考案、顧客折衝、メンバーサポート、実装実務など管理業務とプレイヤー業務両方を対応しています。 クライアントと関与するプロジェクト外に、現在の良い状態の会社を戦略的に維持するためのプロジェクトに参画しています。 採用面接、内定者の入社から新入社員期間のフォロー面談などのHR業務を対応しています。 また、経費のより良い使用方法考案やMDMの運用導入などの管理業務も対応しています。 さらに会社文化・理念の明文化など組織開発業務も対応しています。

入社の理由

自分の力量次第でさまざまなことに挑戦可能だと思えたことです。

面接で覚えていること

技術面やそれ以外の業務も含めて、できる人ができることをやる、という考え方に強く共感したことを覚えています。

入社してみて

信頼を積み重ねることで、与えられる裁量が急激に増加することを身をもって実感しています。 入社の理由で感じた通り、さまざまなことに挑戦でき、そして任せてもらえてとても充実した毎日です。



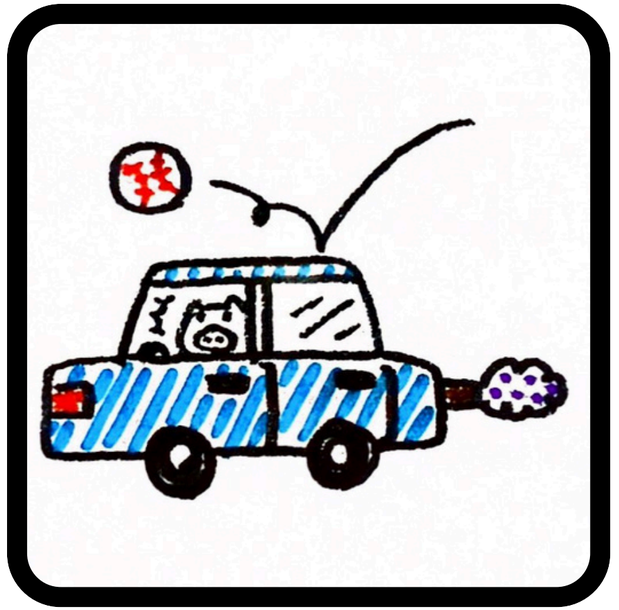
略歴

2019～2023年
テクニカル業務を経験

2023年
ケイズ・ソフトウェアに入社

～社員紹介～

ソフトウェアエンジニア　25歳　入社1年目



入社後の職務概要

運用保守・アプリリリース・月次更新・使用ソフト等のバージョンアップ・サービス停止のユーザー影響調査・リファクタリングを経験しました。

入社の理由

前職ではスキルアップが見込めないと感じ、もともと志望していたIT業界で働きたいと思い転職を決意しました。エンジニアとして仕事がしたいのに、将来管理職で働くことが多いIT業界に疑問を感じており、会社の方向性や代表の価値観に共感して入社しました。

面接で覚えていること

負け戦についての話です。他社さんが失敗した案件がうちの会社に回ってきたときのことで、そこからどう着地させるかや、気の持ちようについて話していたのが印象的でした。

入社してみて

完全未経験で入社をしましたが、仕事で行き詰ったときに質問をしたらきちんと教えてくれる人達ばかりで助かっています。また常識的な人が多いから成り立っていますが、細かい決まり事やルールがないところも好きです。

略歴

2021～2023年
大手タクシー会社にて
タクシードライバーを経験

2023年
ケイズ・ソフトウェアに入社

～社員紹介～

ソフトウェアエンジニア　30歳　入社5年目

入社後の職務概要

入社直後は、JavaのAPI作成・Pythonのバッチ作成等を経験しました。その後、広告業界マーケティングに使われるビッグデータ案件を担当しつつ、並行して病院向けビッグデータシステム構築や、タブレットアプリケーションの要件定義・設計・開発・運用・保守も経験しました。

入社の理由

技術的なことが全く分からないまま、エンジニアの方たちをマネジメントすることに抵抗があり、転職を決意しました。技術的なことが多く学べそうだと思ったことと、少人数のため自分が求めている雰囲気で働けると感じて入社を決めました。

面接で覚えていること

正直あんまり覚えていないんですけど、話が面白かった記憶はあります！

入社してみて

働く環境改善に対しての投資をしてくれるところが好きです。技術書や会社の備品を買ってもらいやすかったり、環境改善のためのお願いが通りやすかったり。また、フリードリンクコーナーにデロンギがあるのもお気に入りポイントです。



略歴

2016～2018年
大手SIerにてSE職を経験

2018年
ケイズ・ソフトウェアに入社

～社員紹介～

ソフトウェアエンジニア　29歳　入社5年目

入社後の職務概要

入社直後は、開発メンバーとして主にコーディングや調査を経験しました。その後、複数WebサービスのSREなど業務範囲を広げつつ、現在は並行してマーティングサポートツールの開発・運用保守をしています。

入社の理由

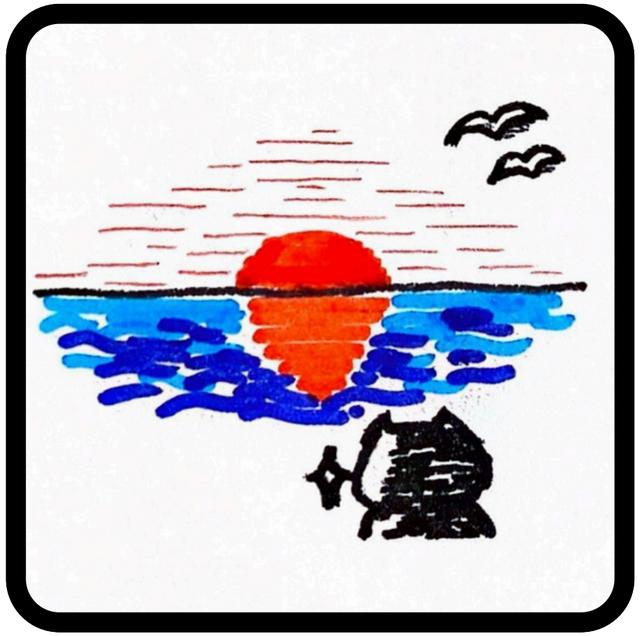
前職では、IT系の部署への異動を希望していたがそれが不可能だったため転職を決めました。前職の設備工事会社で技術がないままマネジメントをしていたことが嫌だったこともあり、「生涯エンジニア」の価値観に魅力を感じました。

面接で覚えていること

2次面談のときに、1次面談のときに解けなかったコーディングテストの回答を考えて持って行ったら、フィードバックをくれたことです。あと、亀井さんが上下ジャラピケみたいな格好をしていました！笑

入社してみて

個人の裁量が大きく、真摯に仕事をしている人が多いところが好きです。
また、過度にプライベートのことに干渉してくるタイプの人もいないので、居心地が良いですね。



略歴

2015～2018年
設備工事会社にて
事務職を経験

2018年
ケイズ・ソフトウェアに入社

～社員紹介～

ソフトウェアエンジニア　26歳　入社2年目

入社後の職務概要

入社してから現在まで、広告業界マーケティングに使われるビッグデータ案件において、DMP・開発・運用を経験しています。最近では、複数Webサービスのインフラ・運用も兼務しています。

入社の理由

前職で使っていた技術は昔のものが多く、開発の仕事もあまり経験できなかったため、エンジニアとしてのキャリアに不安を感じて転職を決意しました。ケイズ・ソフトウェアには、仕事を通じてエンジニアとしての力を身につけられる環境があると感じて入社しました。

面接で覚えていること

努力をして、ルールをあまり決めないようにしているという話を聞いて、良いなと思いました。

入社してみて

温厚な人が多く、誰に助けを求めても何とかなる安心感があります。
私服OKの勤務スタイルで、始業も9:30なので、前職より朝は少しゆっくりできることも好きなところです。



略歴

2020～2022年
大手SIerにてSE職を経験

2022年
ケイズ・ソフトウェアに入社

～福利厚生～

働きやすさ

- ノートPC支給
- 1人2台モニターあり(高解像度)
- Steelcaseの高級オフィスチェア
- フリーフード＆フリードリンク
  - コーヒー・お茶・ジュース・アルコール等
  - 冷凍食品・カップラーメン・お菓子・お弁当等
- 定期健康診断充実
  - オプション検診・婦人科検診あり
  - 35歳以上は人間ドッグ
- 育児・介護休業制度
- 社会保険完備
  - 関東ITソフトウェア健康組合加入
  - はぐくみ企業年金

エンジニア力

- 書籍購入サポート
- GeminiAdvanced提供

諸手当・補助

- 電車通勤手当(上限2万円/月)
- 徒歩通勤手当(1万円/月)
- ベビーシッター利用料金補助
  - 月5.28万円＋年12万円
- 関東ITソフトウェア健康保険組合
  - 出産時：法定給付に加え1児につき9万円
  - 病気やケガをした時：法定給付に加え、自己負担額上限2万円

～募集要項～

職種	Web開発エンジニア
雇用形態	正社員
仕事内容	Web開発エンジニアとして業務に携わります。要件定義、設計から実装、テストまで一貫して携わっているため、スキル・意欲に応じた工程を担当していただきます。
給与	初年度年収 350万～400万 ＜年収例＞ 入社2年目：500万円｜入社5年目：610万円｜入社10年目：940万円
勤務地	東京都品川区東五反田1-21-13　ファーストスクエア五反田2階
勤務時間	9:30-18:30
休日・休暇	完全週休二日制(土日祝)、年末年始休暇(5日)、年間休日120日以上
応募資格	生涯、エンジニアをやっていきたいと思っている方
採用関係連絡先	〒141-0022 東京都品川区東五反田1-21-13　ファーストスクエア五反田2階 株式会社ケイズ・ソフトウェア　採用担当 Tel：03-6447-7160　E-mail：info@keis-software.com

～よくある質問～

Q.最初はどんな仕事をしますか？どのように仕事に慣れていくのですか？

研修はなく、すぐに実務に入ります。入社後に一定の勉強期間を設けた時期もありましたが、効率が悪すぎたんですよね。
同じ未経験の方でも、人によって仕事内容によって、出来ること出来ないこと、向き不向きがかなりあるので、まずは「できそうかな？」ということを色々お願いしてみます。聞きながらでも進められそうなら、そこを手掛かりにしてどんどん業務範囲を広げてもらいます。
少し難しそうなら別の業務をお願いする、という感じで、一人ひとりを見て何をしてもらうかを決めています。これまで多くの未経験や経験が浅い社員が入社しましたが、すぐに実務に入ってもらうのが1番色々なことが身につき、仕事に慣れるのも早いです。

Q.入社までに勉強しておいた方が良いことはありますか？

入社が決まったら、フォロー担当のエンジニアがつきます！
例えば同じ未経験の方でも、人によって知識やスキル、理解力など全然ちがいます。なので、入社前に面談を何度かさせていただき、その人に合った勉強をすすめています。
LinuxやGit、生成AIの勉強に取り組んでもらうことが多いです。

～よくある質問～

Q.営業の人がいませんが、案件はどのように獲得していますか？

仕事は全てお引き合い、これまで一緒にお仕事をしたことのある人たちが、声をかけてきてくれます。なので、当社の専門領域や仕事の仕方を理解してくれているお取引先ばかりです。
「営業がいなくても、お客さんが価値を感じてくれれば、お客さんのほうから仕事を頼んできてくれるはず」この考えの元、設立から25年営業をおかずにやってきました。当時は「理想論だ」とずいぶん言われましたが、今このことが体現できていると思っています。

Q.どんな人が活躍していますか？

チームにいると仕事が前に進む人・仲間のフォローが出来る人です。
チーム全体を見て、抜けているところ・穴になっているところをフォローする、止まっているところを進める、やり方は人それぞれですが、そういうスタンスの人は活躍しています。お客さんからの評価も高いですね。

加えて、仕事に自分の興味を寄せられる人です。
常に自分の興味ドンピシャの仕事ができるわけではないので、そうではないときも、仕事に自分の興味を寄せられると成果も出やすいです。

～よくある質問～

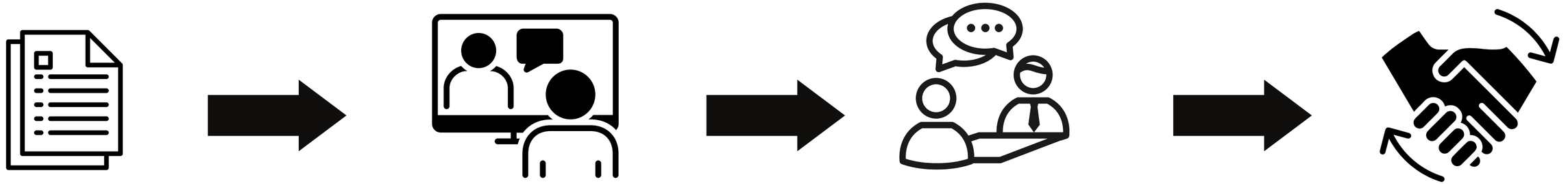
Q.社内の雰囲気はどんな感じですか？どんな人が多いですか？

「数字で分かるケイズ・ソフトウェア」のページでなんとなく雰囲気は伝わるかもしれませんが、おとなしい・優しい・常識的な大人が多いです。
一方で仕事に関しては、積極性と責任感を持って働きたいという思いを皆が持っています。

Q.アサインの案件はどのように決まりますか？

基本的に希望は聞かない、とみなさんに伝えています。
特に20代のときは、業務で何をするかが長くエンジニアをするためにとても重要なので、
知識や経験を積んでいけるような業務アサインを、会社側でしています。
一方で「出しゃばり歓迎」をモットーとしており、新しい案件が始まるときにやりたい人を立候補制で募集することもありますし、手が足りてなさそうな案件に自主的に手伝いを申し出てくれた場合には邪魔せず、参加してもらいます。

～選考の流れ～



経歴・年齢が近い社員、入社後に一緒に働く社員、ロールモデルとなる社員など
「こういう人の話を聞きたい！」等あれば、ご希望に合わせてお話の場をつくります！